

Regulamin kampanii „Premia Wakacyjna 2023”

§1

Organizatorem kampanii „Premia Wakacyjna 2023” jest: Avoria Biuro sp. z o.o. SK z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą przy ul. Zjednoczenia 4/6 41-500 Chorzów, KRS: 0000664946, NIP 7010668654 oraz REGON 366618966 zwane później Organizatorem.

§2

Niniejszy regulamin kampanii określa warunki i zasady przyznawania oraz wypłacania premii dla Opiekunów i Opiekunek współpracujących z Organizatorem kampanii, zwanych później Uczestnikami.

§3

Przyznawanie premii zgodnie z niniejszą kampanią „Premia wakacyjna 2023” dotyczy wyjazdu wakacyjnego, trwającego w okresie od 1.07.2023r. do 10.09.2023r. Wyjazd Uczestnika musi być nieprzerwany i trwać przynajmniej 6 tygodni (minimum 45 dni).

§4

Uczestnikami biorącymi udział w akcji „Premia wakacyjna 2023” mogą być osoby, które w okresie trwania kampanii „Premia Wakacyjna 2023” będą związani z organizatorem umową na standardowych warunkach.

§5

Wysokość jednorazowej Premii Wakacyjnej 2023 jest zależna od ilości dni nieprzerwanego świadczenia usługi opieki w Niemczech, której warunki określa umowa zawarta pomiędzy Uczestnikiem a Organizatorem, i wynosi:

- **50,00 EURO** (słownie: pięćdziesiąt Euro) netto za 6 tygodni, czyli minimum 45 dni:
 1. Premia nalicza się kiedy zlecenie trwa minimum 30 dni pomiędzy 1.07.2023r. a 10.09.2023r.
- **100,00 EURO** (słownie: sto Euro) netto za 2 miesiące, czyli minimum 61 dni:
 1. Premia nalicza się kiedy zlecenie trwa minimum 30 dni pomiędzy 1.07.2023r. a 10.09.2023r.
- **200,00 EURO** (słownie: dwieście Euro) netto za 3 miesiące, czyli minimum 91 dni w przypadku połączenia premii wakacyjnej oraz premii za przepracowanie 3 miesięcy.
 1. Premia nalicza się kiedy zlecenie trwa minimum 30 dni pomiędzy 1.07.2023r. a 10.09.2023r.
- **300,00 EURO** (słownie: trzysta Euro) netto dla nowych pracowników, dla których w.w. wyjazd wakacyjny będzie pierwszym wyjazdem z Organizatorem – w przypadku połączenia premii wakacyjnej z premią za przepracowanie 3 miesięcy oraz premią za przejście z innej agencji.

§6

1. Aby otrzymać Premię Wakacyjną 2023 Uczestnik kampanii, o którym mowa w §4 musi spełniać łącznie następujące warunki:

- Świadczyć usługę na standardowych warunkach rozliczeniowych –zawartych w paragrafie nr 8 umowy;
- Świadczyć w ramach podjętej umowy łącznie i nieprzerwanie usługę opieki przez minimum 45, 61 lub 91 dni;
- Dotrzymać warunków i przestrzegać zapisów zawartej z Organizatorem Umowy.
- Premia Wakacyjna 2023 nie przysługuje w przypadku niedotrzymania przez Uczestnika tychże warunków Umowy, a szczególnie w przypadku nałożenia na Uczestnika kary pieniężnej.

2. Przerwy w realizacji umowy spowodowane przez zewnętrzne czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznych, rezygnacja klientów z usług Organizatora) nie wpływają na możliwość otrzymania Premii Wakacyjnej 2023, lecz w takim wypadku warunkiem jej pozyskania będzie kontynuacja współpracy poprzez wyjazd na kolejne zlecenie, nie później niż w ciągu następnych 14 dni od przerwania poprzedniego zlecenia.

§7

Premię Wakacyjną 2023 można uzyskać tylko i wyłącznie jeden raz.

§8

Premia Wakacyjna 2023 wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika w Umowie zawartej z Organizatorem wraz z należnym wynagrodzeniem, nie później niż do 15 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym premia została nabyta.

§9

Każda zmiana dotycząca standardowych warunków umowy unieważnia warunki i zasady przyznawania oraz wypłacania premii dla Opiekunów i Opiekunek współpracujących z Organizatorem kampanii, zwanych wyżej Uczestnikami.